

Żmigród, dnia 12.06.2024 r.

SPRAWOZDANIE RADY NADZORCZEJ ZA ROK 2023

Rada Nadzorcza Spółdzielni Mieszkaniowej w Żmigrodzie w składzie:

przewodnicząca	-	p. Emilia Hnat
za-ca przewodn.	-	p. Katarzyna Kamińska
sekretarz	-	p. Dominik Byrski
członkowie:	-	p. Julia Ninierza
	-	p. Władysława Chorzępa
	-	p. Dominika Jurczak
	-	p. Henryk Lenkiewicz
	-	p. Ewelina Kondracka
	-	p. Henryk Wenerski
	-	p. Ewa Korytkowska
	-	p. Julita Czopor-Krześniak
	-	p. Beata Lisowska

została wybrana przez Walne Zgromadzenie w dniu 24 czerwca 2022 r. na 3-letnią kadencję trwającą od dnia wyboru do pierwszego Walnego Zgromadzenia w 2025 roku.

W ciągu roku kalendarzowego 2023, którego dotyczy niniejsze sprawozdanie, skład Rady zmienił się w związku z rezygnacją p. Beaty Lisowskiej, p. Julity Czopor-Krześniak oraz p. Henryka Wenerskiego, którzy zostali wykreśleni z rejestru KRS. Ponadto, po Walnym Zgromadzeniu w dniu 24 czerwca 2023 r. rezygnację złożyli: p. Ewelina Kondracka, p. Władysława Chorzępa, p. Henryk Lenkiewicz oraz p. Ewa Korytkowska. Zgodnie z § 49 pkt 2b Statutu, zrzeczenie mandatu jest skuteczne po dojściu wiadomości do Walnego Zgromadzenia. Członkowie Rady nie uczestniczyli w posiedzeniach, pomimo dwóch pisemnych wystąpień Z-cy Przewodniczącej, Sekretarza Rady oraz pisma prawnika.

W załączeniu opinie prawne dotyczące quorum oraz zrzeczenia się mandatu.

Skład Rady Nadzorczej został ujawniony w Krajowym Rejestrze Sądowym nr 50671.

W 2023 roku, objętym sprawozdaniem, Rada Nadzorcza wykonywała kompetencje statutowe, tj. sprawowała nadzór i kontrolę nad działalnością Spółdzielni w ramach uprawnień określonych w § 51 ust. 1 Statutu.

Kompetencje Rady Nadzorczej regulują postanowienia art. 44-46 ustawy z dnia 16 września 1982 r. Prawo spółdzielcze ze zmianami (tekst jednolity Dz.U. z 2013 r. poz. 1443, ze zmianami), art. 8² ustawy z dnia 15 grudnia 2000r. o spółdzielniach mieszkaniowych ze zmianami (tekst jednolity: Dz.U. z 2013 r. poz. 1222, ze zmianami) § 47 - 54 Statutu oraz regulamin Rady Nadzorczej uchwalony przez Walne Zgromadzenie w dniu 25.06.2019 r.

W roku sprawozdawczym Rada Nadzorcza pracowała na podstawie planu pracy przyjętego w dniu 06 lutego 2023 r. (uchwała Nr 6/2023) i odbyła sześć protokołowanych posiedzeń.

Szczegółnej kontroli i ocenie poddano działalność gospodarczo-finansową spółdzielni oraz **wykonywanie przez Zarząd założonych zadań**.

W ramach kompetencji określonych w statucie i przepisach wewnątrzspółdzielczych podjęto 20 uchwał, których tematyka obejmowała całokształt działalności Spółdzielni.

OCENA PRACY SŁUŻB ETATOWYCH I ZARZĄDU

Podsumowując rok 2023 Rada stwierdza, że służby etatowe, nad którymi bezpośrednią kontrolę sprawuje Zarząd, pracowały w sposób niewystarczający, główna księgowa p. Marta Stoparek przedkładała dane finansowe, co do których członkowie Rady mieli uzasadnione wątpliwości co do zgodności ze stanem faktycznym. Nierzetelne dane dotyczyły w głównej mierze środków finansowych zgromadzonych na funduszu remontowym, rozliczenia roboczogodzin konserwatorów z funduszu remontowego, oraz rzeczywistych kwot na wynagrodzenia i pozostałe świadczenia ze stosunku pracy.

Ujawniono zapisy księgowe, tzw. środki niesklasyfikowane na funduszu remontowym w kwocie ponad 200.000 zł – tzw. „budynek zerowy”, nieprzypisane do żadnej nieruchomości. Decyzje Zarządu dotyczące sposobu rozliczania środków na funduszu remontowym nie spotkały się z aprobatą członków Rady, w tym zwłaszcza zamiar rozpoczęcia od 01 stycznia 2024 r. funduszu remontowego dla każdej nieruchomości od 0 zł.

Członkowie Rady po zapoznaniu się z obowiązującym regulaminem wynagradzania pracowników uznali, że składniki wynagrodzenia, dodatkowe świadczenia pracownicze, odprawy, jubilatki, premie, dodatki stażowe, świadczenia urlopowe, znacznie przewyższają świadczenia, jakie otrzymują pracownicy zatrudnieni w sektorze publicznym i prywatnym na terenie Żmigrodu. Dodatkowo ujawniono, że po zatwierdzeniu w dniu 28 marca 2023 r. przez Radę planów na rok 2023, pracownicy w kwietniu otrzymali podwyżkę z wyrównaniem od stycznia 2023 r. o stopień inflacji (wskaźnik GUS). Wynagrodzenia bez narzutów (15 etatów) w 2023 r. wyniosły 890.693,12 zł, z narzutami ponad 1.000.000 zł.

Rada zobowiązała Zarząd do uchylecia regulaminu wynagradzania, a Zarząd mimo to nie wykonał zaleceń Rady (zmienił częściowo Regulamin wynagradzania).

W załączeniu tabela świadczeń pracowniczych.

Po przedstawieniu sprawozdania Zarządu za rok 2022 na posiedzeniu Rady, członkowie dopytywali o koszty ogólne w kwocie 101.399,24 zł. Zarząd nie udzielił rzetelnych wyjaśnień Radzie. Wskazano jedynie, że wzrosły ceny śrubek, żarówek i innych materiałów potrzebnych do napraw. Podobna sytuacja miała miejsca po pierwszym półroczu po przedłożeniu planów i analiz. Następnie Zarząd przedłożył analizy za I półrocze 2023 r., w których wykazano koszty ogólne w kwocie ponad 60.000 zł. Zarząd nie udzielił wyjaśnień w zakresie kosztów ogólnych.

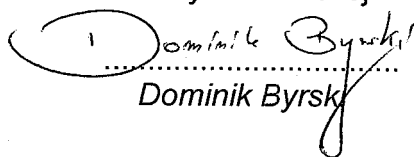
Brak realizacji wytycznych Rady przez Zarząd - organ wykonawczy w strukturze organów samorządowych Spółdzielni i pełniący jednocześnie rolę kierowniczą w jej bieżącej działalności, przesądził o podjęciu przez Radę w dniu 15 grudnia 2023 r. uchwały o odwołaniu Prezesa Zarządu p. Marka Podgórskiego z pełnionej funkcji. Jego decyzje pozostawały w sprzeczności ze stanem prawnym wynikającym z przepisów ustaw oraz rozporządzeń obowiązujących Spółdzielnię.

W pracy Zarządu wystąpiły nieprawidłowości skutkujące nieuzasadnionym wzrostem kosztów działalności lub powodujące straty finansowe.

Stwierdzono uchybienia merytoryczne, skutkujące utratą zaufania, niedostateczną aktywnością oraz brakiem realizacji nałożonych zadań.

Oceniając współpracę Zarządu z Radą Nadzorczą stwierdza się, że Zarząd podejmował decyzje w sprzeczności z interesami członków Spółdzielni.

Sekretarz
Rady Nadzorczej


Dominik Byrski

=====

Rada Nadzorcza
SPÓDZIELNI MIESZKANIOWEJ
w Żmigrodzie

Z-ca Przewodniczącej
Rady Nadzorczej


Katarzyna Kamińska

Załączniki:

1. Opinia prawna

2. Regulamin wynagradzania pracowników

Regulamin wynagradzania obowiązujący od 03.04.2003 do dnia 31.12.2023 r.	Aktualne kwoty świadczeń
Nagroda jubileuszowa: - 200% po latach pracy - 300% po 25 latach pracy - 400% po 30 latach pracy - 500% po 35 latach pracy - 500% po 40 latach pracy - 500% po 45 latach pracy	Brak
Odprawy rentowo-emerytalne: - 200% po 20 latach pracy - 300% po 25 latach pracy - 400% po 30 latach pracy - 500% po 35 latach pracy	Zgodnie z Kodeksem pracy
Dodatek stażowy – podstawa wymiaru obowiązujące minimalne ustawowe wynagrodzenie za pracę	Brak
Premie regulaminowe – 20%, 30% płacy zasadniczej	Brak
Premia bilansowa (uznaniowa)	Brak
Nagrody indywidualne	Brak
Świadczenie urlopowe – w wysokości odpisu podstawowego określonego obowiązującymi przepisami.	Brak

Kancelaria Adwokacka
adw. Grzegorz Mazurek
50-038 Wrocław, ul. Lelewela 15/27

Wrocław, dnia 20.02.2024 r.

SM ŻMIGRÓD

Rezygnacja z członkostwa w Radzie Nadzorczej ma tzw. zawieszoną skuteczność prawną i nie powoduje ustąpienia z Rady z dniem jej złożenia.

Zgodnie z par. 49 ust 2 b Statutu utrata mandatu członka Rady przed upływem kadencji następuje w przypadku zrzeczenia się mandatu które staje się skuteczne po dojściu wiadomości do Walnego Zgromadzenia.

Oznacza to, że rezygnacja skuteczna stanie się dopiero z chwilą odbycia walnego Zgromadzenia.

W konsekwencji do tego momentu członek RM ma prawo ale i obowiązek uczestniczenia w pracach Rady Nadzorczej.

Co istotne uczestniczenie w obradach to podstawowy obowiązek członka RN a jego zaniechanie może wyrzucić negatywne skutki, albowiem zgodnie z art. 58 Ustawy Prawo Spółdzielcze członek rady nadzorczej odpowiada wobec spółdzielni za szkodę wyrządzoną działaniem lub zaniechaniem sprzecznym z prawem lub postanowieniami statutu spółdzielni.

Zgodnie z par 53 ust 5 Statutu Rada może podejmować uchwały jedynie w obecności, co najmniej połowy składu Rady i dlatego udział w posiedzeniach jest tak istotny.



